

## BELEIDSVERKLARING

De veiligheid en gezondheid van onze (tijdelijke) medewerkers en de overige betrokkenen bij onze activiteiten achten wij van groot belang, zo ook de beheersing van ons aller leefmilieu verdient in dit opzicht onze aandacht. Wij voelen ons dan ook direct betrokken bij en verantwoordelijk voor het veilig stellen van de veiligheids-, gezondheids-, milieu- en kwaliteitsaspecten binnen onze organisatie.

Om uitdrukking te geven aan deze verantwoordelijkheid hebben wij ons gecommitteerd aan verschillende normeringen t.w.:

- o ISO 14001:2015 (milieumanagement);
- o ISO 9001:2015 (kwaliteitmanagement);
- o VCA\* (VGM checklist aannemers);
- o Procescertificaat asbestverwijdering (Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering);
- o BRL 7000 versie 6.0 protocol 7001 versie 6.0 en protocol 7004 versie 6.0 (grondsanering);
- o BRL SVMS-007 versie 17-01 (sloopwerken);
- o WEEELABEX inzameling en verwerking van elektrische en elektronische apparaten).

Waar nodig worden experts ingezet om ons te adviseren en plannen te implementeren.

Wij erkennen de milieueffecten van onze activiteiten en zullen milieumanagement als een integraal onderdeel van onze bedrijfsactiviteiten beschouwen. Wij streven naar een hoog niveau van milieumanagement, vermindering van verontreiniging en emissies.

Wij streven voor al onze activiteiten naar een continue verbetering van onze prestaties en procedures op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu. Wij zijn overtuigd van eenduidigheid in werken waardoor de kracht van de werkmethode bij de uitvoering van de werkzaamheden tot zijn recht komt en bijdraagt aan een succesvolle uitvoering.

Door middel van voorlichting, opleiding, instructie en het voorzien in vereiste (hulp)middelen wordt een veilig, gezond en milieuvriendelijk werkklimaat gecreëerd, waarin persoonlijk letsel, mat materiële schade en milieuschade worden voorkomen.

Toetsing en bewaking van de specifieke normeringen biedt de mogelijkheid het werkklimaat waar mogelijk steeds verder te verbeteren.

Een veilig, gezond en milieuvriendelijk werkklimaat kan echter alleen worden gerealiseerd als alle betrokkenen zich hierachter scharen en hun bijdrage hieraan leveren. Iedereen die voor onze werkmaatschappijen activiteiten uitvoert is verplicht:

- o de aan hem/haar toegewezen taken, verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu (VGM) en kwaliteit uit te voeren met de focus op zo min mogelijk risico's en zoveel mogelijk kansen;
- o toezicht te houden op de uitvoering en toepassing van onze VGM regels en de specifieke regels van onze opdrachtgevers;
- o zich steeds uitdrukkelijk aan de gestelde regels te houden;

- o zich te onthouden van iedere vorm van geweld, pesten, (seksuele) intimidatie/ ongewenste intimiteiten, agressie en discriminatie op basis van afkomst, ras, religie, politieke voorkeur, sekse, seksuele geaardheid, taal, handicap, leeftijd, e.d. Dergelijke gedragingen / uitingen worden niet getolereerd en bij overtreding zullen sancties worden opgelegd om herhaling te voorkomen.
- o gebruik te maken van de beschikbaar gestelde materialen en voorzieningen.

#### Verantwoordelijkheid van de directie:

- o het opstellen en uitdragen van het beleid;
- o het bieden van een raamwerk voor het bepalen van kwaliteitsdoelstellingen en continue verbeteren;
- o het beoordelen van de implementatie van het beleid alsmede het bewaken van externe en interne kwaliteit;
- o het stellen van doelen;
- o het motiveren en stimuleren van medewerkers om zich verantwoordelijk en betrokken te voelen en over voldoende kennis te beschikken;
- o verplichting tot het beschikbaar stellen van middelen om kwaliteits-, veiligheids- en milieubeleid te implementeren via een effectief management beheersingssysteem.

#### Uitgangspunten:

- o jaarlijks doelen stellen, monitoren en rapporteren van vooruitgang en evalueren;
- o voldoen aan de van toepassing zijnde ontwikkelde (milieu)wet- en regelgeving, wetgeving en andere eisen;
- o voorkomen van materiële en milieuschade;
- o voorkomen van persoonlijk letsel (IF ongevallen = 0 /nul);
- o richten op de hoogste mate van beheersing ten aanzien van processen, emissies en lozingen van stoffen, arbeidshygiëne, milieuhygiëne om zo continue prestaties te verbeteren, wanneer een economisch verantwoord;
- o het onderhouden van een hoog kennis- en ervaringsniveau, een goede werkplanning en flexibele inzet van directie en medewerkers resulterend in een effectief en efficiënt gebruik van materialen, middelen en kennis;
- o verplichting tot het beschikbaar stellen van middelen om het beleid t.a.v. kwaliteit, veiligheid, milieu en gezondheid te implementeren;
- o het zorgvuldig, arbeids-hygiënisch en milieu-hygiënisch verantwoord verzorgen van asbestverwijdering, bodemsanering en sloop- en demontagewerkzaamheden alsmede opslag daarvan;
- o streven naar opwerken, hergebruik en recyclen van grondstoffen en afval waar mogelijk;
- o streven naar het behouden van schaarse bronnen (o.a. energie) bij alle handelingen;
- o streven dat handelingen van leveranciers, onderaannemers en adviseurs niet conflicteren met de standaarden en doelstellingen van onze werkmaatschappijen;
- o streven naar een hoge mate van compliance door het regelmatig uitvoeren van interne audits, werkplek inspecties, toolbox meetings, maand-, kwartaal- en jaar overleggen middels een PDCA systematiek;
- o continue aandacht voor de behoeften van de plaatselijke bevolking en ecologie voor zover dit verbonden is met onze activiteiten;
- o het adequaat reageren op milieu en andere incidenten;

- o opbouwen en onderhouden van een goede relatie met opdrachtgevers en andere stakeholders;
- o het in stand houden en vergroten van de klanttevredenheid en klantgerichtheid;
- o actief ondersteunen van een veilig en gezond werken en voorkomen van persoonlijk letsel door periodiek en op projectbasis taak/risico analyses, risico inventarisaties en evaluaties uit te voeren;
- o creëren van een werkklimaat van milieubewust en maatschappelijk verantwoord handelen;
- o het winstgevend leveren van producten en diensten die voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van onze opdrachtgevers;
- o continue verbeteren van de prestaties op gebied van milieu, veiligheid, kwaliteit, asbestsanering, grondsanering, sloop- en demontagewerkzaamheden;
- o een recente versie van onze beleidsverklaring zal op de website ([www.dukdalfbv.nl](http://www.dukdalfbv.nl)) worden weergegeven, beleidsinformatie is opvraagbaar via het contactformulier op onze website.

Bij de implementatie van ons beleid en doelstellingen vragen wij zorg en aandacht voor:

- o optimaal ingerichte processen, geanalyseerd op doeltreffendheid en doelmatigheid;
- o afgesproken en vastgelegde werkwijzen;
- o registratie/analyse van procesgegevens en het nemen van preventieve maatregelen;
- o oorzakenanalyse bij afwijkingen, opstellen en uitvoeren van corrigerende maatregelen;
- o controle op de doeltreffendheid bij uitgevoerde corrigerende maatregelen;
- o stimuleren van de motivatie van medewerkers door de wijze van leidinggeven en het geven van aandacht aan het verbeteren van de organisatie;
- o stimuleren van opleiding en training van het personeel;
- o optimale in- en externe communicatie;
- o vastgelegde doelstellingen.

Wij zullen doel- en taakstellingen opstellen die onze uitgangspunten zullen ondersteunen. Daarnaast zullen wij doel- en taakstellingen regelmatig beoordelen.

Interne procedures zullen deze beleidsverklaring verder implementeren waarbij rekening wordt gehouden met voortschrijdend inzicht.

Door middel van onze managementcyclus worden doelen, taken, procedures en instructies jaarlijks beoordeeld, geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld. Deze beleidsverklaring wordt driejaarlijks geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd.

Wij vertrouwen erop dat u allen vanuit uw betrokkenheid en verantwoordelijkheid ons zult ondersteunen bij het veilig stellen en verbeteren van onze veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit.

Het beleid voor onze werkmaatschappijen wordt jaarlijks beoordeeld.

Namens

De Dukdalf Exploitatiemaatschappij BV;

Handelsonderneming De Dukdalf BV;

De Dukdalf Transport BV;

De Dukdalf Asbestverwijdering BV;

De Dukdalf Sloopwerken BV.

F.J.C. Jansen

Algemeen Directeur

Mijdrecht, 1 augustus 2023

n.b. ten behoeve van de asbestverwijdering is het beleid nader gedifferentieerd in het handboek asbestverwijdering.